



COMUNE DI UGENTO

PROVINCIA DI LECCE

Nucleo di Valutazione

Nominato con decreto sindacale n.2 del 18/4/2019

Verbale n. 9 per l'anno 2020

Il giorno 11 del mese di novembre dell'anno 2020 il Nucleo di Valutazione (NdV), procede con:

Proposta di valutazione attività 2019 delle P.O.

il NdV preliminarmente prende atto:

- a) del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, che disciplina quali sono gli elementi fondamentali per la realizzazione del Ciclo di gestione della performance, ovvero:
 - il Piano della performance;
 - il Sistema di valutazione della performance;
 - la Relazione della performance.

- b) che il Ciclo della performance si svolge nel corso dell'anno in conformità ai documenti già presenti nell'ordinamento dell'Amministrazione e precisamente:
 - documento unico di programmazione (DUP), che discende dalle linee programmatiche di mandato per le quali il Consiglio Comunale, partecipa alla definizione, adeguamento e verifica periodica dell'attuazione delle stesse da parte del Sindaco e dei singoli Assessori;
 - piano esecutivo di gestione, che sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio Comunale indica le risorse finanziarie, umane e strumentali per lo svolgimento dell'attività dell'Ente e per il raggiungimento degli obiettivi;
 - piano degli obiettivi che, facente parte del PEG, definisce il piano operativo di realizzazione degli obiettivi di gestione;

- c) della deliberazione della G.C. n.115 del 03/05/2019 ad oggetto "sistema per la misurazione e valutazione delle performance (SMIVAP) adeguamento ai principi introdotti dal d. lgs. 74/2017 (cd. riforma Madia)"

- d) delibera di C.C. n. 50 del 21/03/2019 di approvazione del Bilancio di previsione anno 2019, della relazione previsionale e programmatica, del bilancio pluriennale 2019/2021, del DUP 2019/2021;
- e) della deliberazione di G.C. n. 161 del 19/06/2019 di approvazione del piano dettagliato degli obiettivi gestionali 2019/2021;
- f) della deliberazione di G.C. n. 12 del 23/01/2020 di monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi e aggiornamento del piano degli obiettivi anni 2019/2021;
- g) della deliberazione di G.C. n. 40 del 25/02/2020 di monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi e aggiornamento del piano degli obiettivi anni 2019/2021 – integrazione deliberazione G.C. n.12 del 23.01.2020;
- h) della Giunta comunale n. 160 del 7/7/2017 avente ad oggetto “approvazione della nuova struttura organizzativa dell'ente e del quadro di assegnazione delle risorse umane ai settori” con cui veniva approvata la nuova Macrostruttura organizzativa dell’Ente, dando atto che la predetta struttura è articolata nei seguenti 6 Settori alla cui direzione è preposto un Responsabile;

- SETTORE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
- SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
- SETTORE LAVORI PUBBLICI
- SETTORE URBANISTICA AMBIENTE E SUAP
- SETTORE GESTIONE DEL PATRIMONIO E MANUTENZIONI
- SETTORE CORPO DI POLIZIA LOCALE

In riferimento alla valutazione dei Responsabili di Settore incaricati di Posizione Organizzativa per l’anno 2019, il NdV ha acquisito la documentazione necessaria per le valutazioni a consuntivo;

La valutazione ha riguardato i sottoriportati Responsabili di Settore titolari di P.O.:

- **AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI** - **dott. Alessandro TRESCA** - decreto sindacale n.1/2018;
- **ECONOMICO FINANZIARIO** - **dott. Giovanni BOCCO** - decreto sindacale n.2/2018 - decreto sindacale n. 20/2018;
- **LAVORI PUBBLICI** - **ing. Massimo Luciano TOMA** - decreto sindacale n.3/2018 - decreto sindacale n.21/2018;
- **URBANISTICA AMBIENTE E SUAP** - **ing. Luca CASCIARO** - decreto sindacale n.15/2018;
- **GESTIONE DEL PATRIMONIO E MANUTENZIONI** - **dott.ssa Irene VIVA** - decreto sindacale n.5/2018;
- **CORPO DI POLIZIA LOCALE** - **sig. Cosimo MUSIO** - decreto sindacale n.6/2018;

La documentazione presa in esame ai fini dell’individuazione degli obiettivi per i Responsabili di Settore titolari della P.O. oggetto di valutazione è la seguente:

- delibera di C.C. delibera di C.C. n. 50 del 21/03/2019 di approvazione del Bilancio di previsione anno 2019, della relazione previsionale e programmatica, del bilancio pluriennale 2019/2021, del DUP 2019/2021;
- delibera di G.C. n.161 del 19/06/2019 di “piano dettagliato degli obiettivi gestionali 2019/2021-approvazione”;
- delibera del C.C. n. 17 del 11/06/2020 di “*approvazione del rendiconto dell'esercizio finanziario 2019*”;
- il giudizio positivo espresso con la relazione sul rendiconto della gestione 2020 dell'Organo di revisione dott. Giuseppe Recchia, verbale n.74 del 04/06/2020;
- le relazioni sull'attività svolta dai Responsabili di Settore titolari di Posizioni Organizzative nell'esercizio 2019;

La metodologia di valutazione dei Responsabili di Posizioni Organizzative è quella approvata dall'ente con la deliberazione della G.C. n.115 del 03/05/2019 ad oggetto “sistema per la misurazione e valutazione delle performance (SMIVAP) adeguamento ai principi introdotti dal d. lgs. 74/2017 (cd. riforma Madia)”

Tenuto conto che il NdV ha effettuato un percorso di attività metodologica che è consistito in quattro fasi:

- Fase a) Presa atto degli strumenti;
- Fase b) Acquisizione documentale - studio - analisi;
- Fase c) Valutazioni.

Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti

La prima fase è consistita essenzialmente nel prendere atto degli strumenti organizzativi già adottati e della metodologia di valutazione proposta.

Fase b) Acquisizione documentale - studio - analisi

La seconda fase ha riguardato l'acquisizione documentale attestante l'attività amministrativa del Comune per l'anno 2019. Il Nucleo si è concentrato in particolare sulle deliberazioni di:

- delibera di C.C. n. 50 del 21/03/2019 di approvazione del Bilancio di previsione anno 2019, della relazione previsionale e programmatica, del bilancio pluriennale 2019/2021, del DUP 2019/2021;
- delibera di G.C. n.161 del 19/06/2019 di “piano dettagliato degli obiettivi gestionali 2019/2021-approvazione”;
- delibera del C.C. n. 17 del 11/06/2020 di “*approvazione del rendiconto dell'esercizio finanziario 2019*”;
- il giudizio positivo espresso con la relazione sul rendiconto della gestione 2020 dell'Organo di revisione dott. Giuseppe Recchia, verbale n.74 del 04/06/2020;
- le relazioni sull'attività svolta dai Responsabili di Settore titolari di Posizioni Organizzative nell'esercizio 2019;

Accanto ai citati atti amministrativi, il Nucleo ha stabilito di chiedere le relazioni sull'attività svolta dai singoli Responsabili.

Il Nucleo ha proceduto all'analisi delle relazioni in rapporto agli obiettivi assegnati nel Piano delle Performances anno 2019 e alla verifica della documentazione propedeutica all'avvio del processo di valutazione consistente in una serie di controlli relative alle seguenti tematiche:

- Personale;
- Finanziaria;
- Lotta alla corruzione;
- Controlli interni.

Fase c) Valutazioni

La terza e conclusiva fase è stata quella della valutazione vera e propria. Il NdV ha proceduto ad esprimere le valutazioni delle performance delle Posizioni Organizzative sulla base dei seguenti fattori e valori percentuali:

1. Performance organizzativa di Ente: si tiene conto degli obiettivi generali, dei piani e dei programmi dell'Ente, del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi erogati, del livello di conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze dei cittadini, dello sviluppo quali-quantitativo delle relazioni con i cittadini, dell'efficienza nell'impiego delle risorse, della promozione di politiche di pari opportunità, ai sensi dell'art. 8, c. 1 lett. a) del D.lgs. 150/09 (nella misura del 40%) (scheda B);
2. Performance individuale: si tiene conto del raggiungimento degli obiettivi specifici di struttura (nella misura del 30%) delle Competenze professionali (nella misura del 20%) e della Capacità di differenziare la valutazione dei collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi (nella misura del 10%) (scheda C 1);
3. Per competenze professionali si intende l'effettiva incidenza dell'attività del valutato ovvero le conoscenze e i comportamenti posti in essere dallo stesso nello svolgimento quotidiano dell'attività lavorativa (nella misura del 10% con valutazione del segretario generale e 10% con valutazione amm.ri);
4. Capacità di differenziare la valutazione dei collaboratori attraverso una significativa differenziazione dei giudizi consistente nell'attribuire le valutazioni ai dipendenti, nel rispetto del Sistema, in modo da valorizzare e incentivare i più meritevoli.

RIEPILOGO DELLE VALUTAZIONI, meglio dettagliate nelle schede allegate ("B": performance organizzativa e "C1": performance individuale) al presente verbale.

Fattori	Punti	TRESCA	BOCCO	TOMA	CASCIARO	VIVA	MUSIO
Perform.Organizz.	40	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
Perform.individuale	30	26,62	30,00	30,00	24,15	30,00	30,00
Comp.profess. v.segr.	10	9,70	9,70	10,00	8,90	8,90	9,20
Comp.profess. v.amm.	10	9,18	8,30	7,85	8,63	2,95	6,43
Differenz.valutazioni	10	6	6	3	9	4	8
		91,50	94,00	90,85	90,68	85,85	93,63

Il NdV ha concluso i lavori in ordine all'annualità 2019, ritenendo che l'attività amministrativa e gestionale dei Responsabili di Settore sia stata complessivamente positiva, con interventi efficaci e corrispondenti all'interesse pubblico generale, utilizzando al meglio le risorse umane, finanziarie e

strumentali disponibili, in considerazione delle condizioni ambientali di riferimento in relazione alle dimensioni dell'ente.

Concluse le fasi precedenti, il NdV:

- dà atto che tutti gli obiettivi programmati per l'anno 2019 sono stati quasi pienamente raggiunti;
- rileva la sostanziale correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa;
- accertata l'assenza di condizioni che determinano la maturazione di responsabilità dirigenziale;

La Valutazione dei Responsabili di Settore incaricati di Posizione Organizzativa si è conclusa con l'attribuzione in base ai criteri stabiliti con deliberazione giunta n.115 del 03/05/2019 ad oggetto "sistema per la misurazione e valutazione delle performance (SMIVAP) adeguamento ai principi introdotti dal d. lgs. 74/2017 (cd. riforma Madia)", secondo le schede di valutazione allegate che, costituiscono la proposta di valutazione del NdV per l'annualità 2019, facendone parte integrante e sostanziale.

L'Organismo, dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nelle schede predisposte dai Responsabili di Settore per il proprio personale.

Di estrema rilevanza appare nuovamente la necessaria la continua formazione dei dipendenti che va promossa e incentivata anche al fine di un costante aggiornamento professionale.

Il NdV raccomanda inoltre quanto segue:

1. Di attivare l'indagine di soddisfazione rivolta all'utenza;
2. Di procedere all'approvazione della relazione finale e relativa validazione sulle performance prima della liquidazione delle indennità di risultato.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento e trasmesso al Segretario Generale ed al Sindaco per l'esecuzione degli adempimenti previsti dallo SMiVaP riportati nei confronti delle P.O.

Il Nucleo di Valutazione
(dott. Gilberto Ambotta)

