IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITA’ DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE DELLA QUOTA SPETTANTE AL COMUNE DI UGENTO- ANNO 2018 –

PREMESSO CHE:

* Con decreto del Sindaco n. 02/2016 del 08/02/2016 è stato individuato il Dr. Nunzio Filippo Fornaro quale Segretario di questo Comune a far data dal 08/02/2016;
* che con delibera di C.C. n. 60/2016 il Comune di Ugento stipulava una Convenzione per l’esercizio associato della Segreteria Comunale di classe II fra i Comuni di Ugento (21 ore sett.) – Capo Convenzione e Andrano (15 ore sett.) a far data dal 08/08/2016 e tutt’ora vigente;
* l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, del 16.5.2001, prevede, tra l’altro, “*l’attribuzione ai segretari comunali di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;*
* a tale compenso “*gli Enti del comparto destinano con risorse aggiuntive a proprio carico un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;*
* la stessa previsione è stata confermata dai successivi CC.CC.NN.LL. dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritti in data 14/12/2010 e in data 01/03/2011, rispettivamente relativi ai bienni economici 2006-2007 e 2008-2009**;**

Richiamato l’art. 7 delle suddette convenzioni il quale stabiliscono che …*Omissis …per quanto riguarda la indennità di risultato ai sensi dell’art. 42 del CCNL, essa sarà liquidata dal Comune capo convenzione entro il mese di gennaio dell’anno successivo a quello di riferimento, pur sempre dopo l’acquisizione della valutazione del Segretario (secondo la metodologia prevista dal DPR n. 465/97) da parte dei due sindaci.”*

DATO ATTO che il sistema di valutazione del Segretario si basa sulla valutazione delle attività e delle funzioni svolte, come esplicitate dall’art. 97 del TUEL, e dalle altre eventualmente conferite dal Sindaco o previste da regolamenti e statuto. Dalla relazione finale dipende la retribuzione di risultato, che sarà così assegnata:

•     da 0,01 a 40 punti: retribuzione di risultato pari al 2%

•     da 40,01 a 60 punti: retribuzione di risultato pari al 4%

•     da 60,01 a 80 punti: retribuzione di risultato pari al 6%

•     da 80,01 a 90 punti: retribuzione di risultato pari al 8%

•     da 90,01 a 100 punti: retribuzione di risultato pari al 10%

VISTA la nota prot. n. 14192 del 25/06/2019 con la quale il Segretario Generale trasmette le schede di valutazione redatte da Sindaco di questo Ente relative alla performance anno 2018 chiedendone, nel contempo, la relativa liquidazione;

VISTA la scheda di valutazione delle funzioni svolte e la valutazione degli obiettivi gestionali svolte dal Segretario Comunale nell’anno 2018, a firma del Sindaco del Comune di Ugento, con valutazione finale di punti 76/100 (depositate in atti delle performance), per cui è possibile riconoscere una retribuzione di posizione pari al 6% del monte salari annuo;

RILEVATO CHE, pertanto, la responsabilità relativa alla valutazione del Segretario è di competenza del Sindaco, avendo il N.d.V il compito di valutare esclusivamente i Responsabili di Settore;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 dell’11.02.2016 di attribuzione della maggiorazione dell’indennità di posizione e dell’indennità di risultato, il quale riconosce al Segretario Generale Dr. Nunzio Filippo Fornaro un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati e al complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, fino all’importo del 10 % del monte salari dell’anno di riferimento;

CONSIDERATO che:

* il monte salari complessivo del Segretario Comunale relativo all’anno 2018 ammonta complessivamente ad € 109.871,87 oltre oneri ed Irap;
* la quota di ripartizione del monte salari del Comune di Ugento è di € 60.078,48 per cui l’indennità di risultato spettante del 6% è pari ad € 3.604,71 oltre oneri ed Irap;

VISTO il bilancio di previsione approvato con delibera di CC. n. 11 del 22/03/2019 in cui le risorse assegnate per tale istituto ammontano ad € 18.601,61 oltre oneri ed Irap;

DATO ATTO CHE le somme per tale istituto - previste nel bilancio 2018 ma esigibile nell’anno 2019 – sono state stanziate, mediante il Fondo Pluriennale Vincolato, nel bilancio pluriennale 2018/2020 – esercizio 2019, giusto determinazione settore Bilancio n. 1111 del 28/12/2018, come disciplinato dal principio contabile punto 5,2 lettera A) allegato 4/2 al D.Lgs n. 118/2011;

RITENUTO di dover impegnare e liquidare sulla base della valutazione effettuata dal Sindaco del Comune di Ugento, somma complessiva di € 4.769,03 oneri ed Irap compresi, al segretario dott. Fornaro Nunzio Filippo quale parte dovuta dal Comune di Ugento per l’indennità di risultato anno 2018 nella misura del monte salari del 6%, sul bilancio 2019 così distinte:

* € 3.604,71 sul Piano Conti Integrato 1.01.01.01.004 miss. 01 prog. 02 Cap. 40, Art. 8 “Indennità di risultato al Segretario Comunale”;
* € 857,92 sul Piano Conti Integrato 1.01.02.01.001 miss. 01 prog.02 Cap. 40, Art. 2 – “Oneri”
* € 306,40 sul Piano Conti Integrato 1.02.01.01.001 miss. 01 prog. 02 Cap. 100, Art. 1 – “Irap”

VISTI gli artt.107-109 del D.lgs 267/00;

DETERMINA

Di considerare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

DI PRENDERE ATTO che le somme per tale istituto - previste nel bilancio 2018 ma esigibile nell’anno 2019 – sono state stanziate, per mezzo del Fondo Pluriennale Vincolato, nel bilancio pluriennale 2018/2020 – esercizio 2019, giusto determinazione settore Bilancio n. 1111 del 28/12/2018, come disciplinato dal principio contabile punto 5,2 lettera A) allegato 4/2 al D.Lgs n. 118/2011;

**DI IMPEGNARE E LIQUIDARE** la somma di € 4.769,03 comprensiva di oneri ed Irap, in favore del dott. Nunzio Filippo Fornaro, Segretario Generale, a titolo di retribuzione per l’indennità di risultato per l’anno 2018;

DI IMPUTARE la complessiva spesa di € 4.769,03 sugli interventi e per gli importi come di seguito indicati del bilancio 2019:

* € 3.604,71 sul Piano Conti Integrato 1.01.01.01.004 miss. 01 prog. 02 Cap. 40, Art. 8 “Indennità di risultato al Segretario Comunale”;
* € 857,92 sul Piano Conti Integrato 1.01.02.01.001 miss. 01 prog.02 Cap. 40, Art. 2 – “Oneri”
* € 306,40 sul Piano Conti Integrato 1.02.01.01.001 miss. 01 prog. 02 Cap. 100, Art. 1 – “Irap”

**Riferimenti contabili e attestazioni di cui alla Delibera G.M. n. 229 del 23/12/2009 e s.m.i.**

**Importo impegnato e liquidato**: € 4.769,03

**Soggetto Beneficiario:** Segretario Generale Dott.Nunzio Filippo Fornaro;

**Causale:** Indennità di risultato quota Comune di Ugento anno 2018

**Imputazione contabile:** Bilancio 2019:

* € 3.604,71 sul Piano Conti Integrato 1.01.01.01.004 miss. 01 prog. 02 Cap. 40, Art. 8 “Indennità di risultato al Segretario Comunale”;
* € 857,92 sul Piano Conti Integrato 1.01.02.01.001 miss. 01 prog.02 Cap. 40, Art. 2 – “Oneri”
* € 306,40 sul Piano Conti Integrato 1.02.01.01.001 miss. 01 prog. 02 Cap. 100, Art. 1 – “Irap”

**Modalità di pagamento:** unitamente agli stipendi nella prima tornata utile

**Il Responsabile del Servizio attesta che:**

1. esiste disponibilità sul capitolo di spesa innanzi indicato;
2. la spesa impegnata, accertata e liquidata con il presente atto è disponibile, in conformità all’art. 183 del D.Lgs. n. 267 del 2000, ed è certa, liquida ed esigibile nel 2019;
3. non esistono, agli atti di questo ufficio, provvedimenti esecutivi e/o pignoramenti disposti dall’autorità giudiziaria a carico del Beneficiario.
4. In adempimento a quanto disposto dalla normativa in materia di vincoli di finanza pubblica la spesa impegnata con la presente determinazione risulta compatibile con ogni vincolo vigente in materia di finanza pubblica;
5. Che sono stati rispettati i limiti imposti dal D.lgs n. 78/2010 e ss.mm. ii;
6. Il presente atto sarà pubblicato, ai sensi dell'art. 15, c. 1, lett. d) del D. Lgs. n. 33/2013, nella sezione “Amministrazione trasparente” della sottosezione "Performance".