

CITTA' DI UGENTO



# Comune di Ugento

cap. 73059 - Provincia di Lecce

tel. (0833) 555091 - fax (0833) 556496

www.comune.ugento.le.it

## VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

N. 1 DEL 27/11/2020

L'anno duemilaventiti, il giorno 27 del mese di novembre alle ore 10,00, mediante collegamento da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico, si è riunita, la delegazione trattante nelle persone di:

### Parte Pubblica:

1. Presidente Dott. Nunzio Filippo Fornaro
2. Resp. Area Affari Generali Dott. Alessandro Tresca

### R.S.U. Aziendali

- Sig. Salvatore Antonio Rocca  
Sig. Pierluigi Tamborini

### R.S.U. Territoriali

1. Sig. Paolo Taurino
2. Sig. Elio Giannuzzi
3. Sig. Antonio Romeo

Apres la seduta il Dott. Tresca descrivendo il contenuto della bozza di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica anno 2020.

Prosegue il Dott. Fornaro rappresentando la procedura relativa all'individuazione e alla conseguente attribuzione delle specifiche responsabilità.

Segue una discussione sull'opportunità di rivedere l'art. 18 del CCDI 2019-2021 e sulla necessità di avviare le procedure per la progressione verticale 2020.

Alle ore 13,00 l'adunanza viene sciolta.

Letto, confermato e sottoscritto

Presidente Dott. Nunzio Filippo Fornaro  
Resp. Area AA.GG. Dott. Alessandro Tresca  
Sig. Paolo Taurino  
Sig. Pierluigi Tamborini  
Sig. Salvatore Antonio Rocca  
Sig. Elio Giannuzzi  
Sig. Antonio Romeo

ROMEO ANTONIO  
ANGELO  
17.06.2021 13:38:56  
UTC

COMUNE DI UGENTO

(Provincia di LECCE)

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE  
DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA  
ANNO 2020  
(Ente senza dirigenza)**

In data 21/12/2020 alle ore 13.30 mediante collegamento da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico, ha avuto luogo l'incontro tra:

*La delegazione di parte pubblica:*

Presidente - Dott. Nunzio Filippo Fornaro - Segretario Comunale

Componente p.p. - dott. Alessandro Tresca - Responsabile settore AA.GG.

*La delegazione sindacale:*

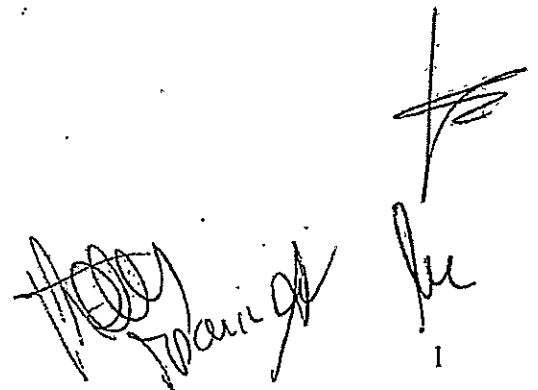
COSS. Territoriale:

- Paolo Taurino
- Antonio Romeo

R.S.U. Aziendale:

- Salvatore Antonio Rocca
- Pierluigi Tamborini (rappresentato da Paolo Taurino)

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.5.2018:



## Costituzione del fondo risorse decentrate - PRESA D'ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Personale (determinazione n. 761 del 28/10/2020), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 295.884,26
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 4.492,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.640,30
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 5.300,49
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 7.795,20
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 300.522,65</b>
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 612,55
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 612,55</b>
Art. 33 v. 2 del DL 34/2019 Decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	-€ 5.913,24
<b>Totale fondo risorse decentrate anno 2020</b>	<b>€ 295.221,96</b>
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 61.980,35
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 61.980,35</b>



2

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 295.221,96
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 61.980,35
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 357.202,31</b>

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- a) L'Ente, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2019; il bilancio di previsione 2019 presenta il rispetto del pareggio di bilancio (Legge di stabilità 2020);
- b) l'Ente, ha rispettato, negli anni 2019 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno;
- c) sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del DM Interno del 18.2.2013, risulta non deficitario;
- d) l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

*[Handwritten signatures and initials]*

## Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2020

Dal "Totale Fondo delle risorse decentrate" vengono DETRATTI i seguenti importi finanziati con risorse stabili:

-Fondo per progressioni orizzontali e differenze incrementi CCNL (art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)	€ 72.242,29
-Fondo per indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)	€ 27.852,58

### Fondo per prestazioni di lavoro straordinario

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2020 in € 28.814,26, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99 per fronteggiare eventi eccezionali (neve, calamità naturali, elezioni etc).

Accantonati i suddetti importi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 68 c.2 del CCNL 21.5.2018, suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

### **RIEPILOGO:**

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 67, c.1-2 CCNL 21/05/2018:	€ 6.295.221,96
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 67, c. 3 CCNL 21/05/2018:	€ 61.980,35
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2020:</b>	<b>€ 357.202,31</b>

Le risorse rese disponibili, pari a € **195.127,09**, vengono così ripartite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

1 - INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art.70-bis CCNL 21.5.2018) e € 4.200,00  
art.70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 16 CCDI 2019/2021

2 - INDENNITA' DI TURNO € 25.000,00  
art. 23 CCNL 21.5.2018 - art. 25 CCDI 2019/2021

Servizi in turnazione: Polizia locale

3 - INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21.5.2018). € 2.000,00  
art. 24 CCNL 21.5.2018 - art. 24 CCDI 2019/2021

4 - INDENNITA' Specifiche responsabilità € 40.000,00  
art.70 quinquies CCNL 21.5.2018 - Art. 18 CCDI 2019/2021

5 - Ulteriori specifiche responsabilità € 1.750,00  
art.70 quinquies CCNL 21.5.2018 - Art. 17 CCDI 2019/2021

6. INDENNITA' POLIZIA LOCALE € 14.400,00  
art. 19 e 20 CCDI 2019/2021

- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21.5.2018) € 2.400,00  
- INDENNITA' DI FUNZIONE (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) € 12.000,00

TOTALE INDENNITA' € 86.350,00

7. Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria € 24.000,00  
art. 68 lett. f) CCNL 21.5.2018- art. 14 CCDI 2019/2021

8. - Performance e premio individuale € 27.925,70  
art. 13 CCDI 2019/2021

- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA art. 13 CCDI 2019/2021 € 55.851,39

10-Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: € 61.980,35  
1. Incentivi per funzioni tecniche (Art.113 D.Lgs. 50/2016) dal 2018

Per quanto riguarda il punto 10.1, per la liquidazione degli importi dei fondi si farà riferimento al regolamento approvato con G.M. n. 184 del 12/07/2018.

### DISPOSIZIONI FINALI

1) Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

L'incontro termina alle ore 14:30

la delegazione di parte pubblica:

Presidente - Dott. Nunziò Filippo Fornaro - Segretario Comunale

Componente p.p. - dott. Alessandro Tresca - Responsabile settore AA.GG.

la delegazione sindacale:

• Paolo Taurino

• Antonio Romeo

• Salvatore Antonio Rocca

ROMEO ANTONIO  
ANGELO  
17.09.2021 13:40:21 UTC