



Città di Ugento

Provincia di Lecce

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore 1° - Affari Generali e Istituzionali

N°. 1410 Registro Generale
DEL 17/11/2016

N°. 746 Registro del Settore
DEL 17/11/2016

Oggetto : LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE AI DIPENDENTI COMUNALI – ANNO 2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che:

- con determina n. 777 del 26/06/2015 si procedeva alla costituzione e quantificazione provvisoria del fondo per le risorse decentrate anno 2015;
- con determina n. 1695/2015 è stato quantificato il fondo definitivo delle risorse decentrate anno 2015 in complessive € 380.102,63 - di cui € 288.089,06 Fondo stabile e € 92.013,57 fondo variabile - oltre oneri ed Irap;
- con delibera di Giunta Comunale n. 279 del 23.12.2011, è stato approvato il regolamento comunale sul ciclo di gestione della performance e sulla istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V);
- con Decreto Sindacale n. 6 dell'11 febbraio 2016, è stato nominato, sino alla definitiva costituzione dell'O.I.V, il Nucleo di Valutazione;
- con delibera di G.C. n. 254 del 04/12/2014 è stato approvato il "Nuovo documento del sistema di misurazione e valutazione della performance" del Comune di Ugento, in sostituzione del precedente;
- con delibera di G.C. n. 277 del 04.12.2015 è stato approvato il piano comunale della Performance 2015;

- con delibera di G.C. n. 200 del 04/09/2015 – modificata con successiva G.C. n. 298/2015- la Giunta Comunale prende atto ed autorizza la sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2015 ed approva la ripartizione del fondo 2015, assegnando alla performance dei dipendenti la somma di € 64.389,06;
- la somma destinata alla performance individuale anno 2015 di cui al punto precedente viene integrata dalle economie del fondo anno precedente pari ad € 20.549,13 (art. 17 c.5 ccnl 1/4/99) e dall'economie dello straordinario anno precedente pari ad € 4.370,23 (art. 15c.1 lett. m) ccnl 1/4/99) per complessive € **89.308,42**;

VISTO il parametro 7.3. del Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa del Comune di Ugento, il quale prevede che fino all'entrata in vigore dei nuovi criteri di differenziazione retributiva in fasce, l'importo individuale del compenso incentivante la produttività è calcolato sulle seguenti regole:

- Ripartizione del fondo incentivante tra i settori;
- Ripartizione del fondo incentivante del settore tra i dipendenti, tenendo conto del grado di raggiungimento degli obiettivi di settore;

Visti altresì

- Il CCNL del 31.07.2009 ed in particolare l'art 5 rubricato '*Principi in materia di compensi per la produttività*'
- Il CCNL 22.01.2004 ed in particolare l'art 5 rubricato '*Compensi per produttività*'
- il D.L 1 luglio 2009, n. 78 ed in particolare l'art. 17 co 23 lett. d) che ha disposto l'abrogazione dell'art. 71 co 5 del D.L 112/2008;
- i pareri e gli orientamenti applicativi in materia (a titolo esemplificativo ARAN RAL 1568 del 28.10.2013)
-

Constatato che coerentemente con l'avvenuta abrogazione dell'art. 71 co 5 del D.L 112/2008 la giurisprudenza e gli orientamenti in materia hanno ancorato l'attribuzione dei compensi per la produttività al raggiungimento degli obiettivi come, a titolo esemplificativo, precisa l'Aran con parere 1568/2013 secondo cui: *“l'assenza del dipendente, qualunque sia la sua motivazione, non produce di per sé una diretta, immediata e corrispondente decurtazione dei compensi per produttività, ma, a tal fine, occorre, invece, valutare, in un quadro più ampio ed in coerenza con la natura e le caratteristiche di tale componente del trattamento accessorio, la reale incidenza della stessa e cioè le conseguenze che ne sono derivate sotto il profilo della effettiva partecipazione, quantitativa e qualitativa, del dipendente stesso ai progetti e programmi di produttività, e, quindi, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati prefissati che giustificano l'erogazione del compenso.”*

VISTA la relazione sulla valutazione della performance anno 2015 datata 07/10/2016 con la quale il Nucleo di Valutazione segnala al Sindaco, il grado di raggiungimento degli obiettivi di settore (GRO), espresso in termini percentuali, che coincide con la “valutazione dei risultati” conseguita dal titolare di P.O. in rapporto al massimo ottenibile;

VISTE le note di reclamo alla valutazione del Nucleo pervenute al protocollo dell'Ente in data 19/10/2016 al n. 21029 dal Responsabile del Settore Affari Generali e in data 21.10.2016 al n. 21217 dal Responsabile dell'Area Urbanistica e Assetto del Territorio;

Visto il verbale n. 3 del 04/11/2016 con il quale il Nucleo di Valutazione accoglie i ricorsi e propone:

- di modificare la valutazione finale del dott. Alessandro Tresca in 97,25/100 punti e conseguentemente si propone un'indennità di risultato pari al 25%, inoltre segnala per il settore AA.GG. il grado di raggiungimento degli obiettivi (Gro) risulta del 100%;
- di modificare la valutazione finale dell'Arch. Nicola Pacella Coluccia in 91,42/100 punti segnalando che tale modifica non comporta alcuna variazione dell'indennità di risultato, già precedentemente proposto, né del Gro del settore di competenza;

Visto il decreto n. 27 del 14/11/2016 di “*Riconoscimento della retribuzione di risultato ai Responsabili di Posizione Organizzativa - Anno 2015*”

VISTE, altresì, le schede di valutazione dei singoli dipendenti anno 2015 - effettuate dai Responsabili di ciascun settore – incluse nel fascicolo agli atti del Nucleo di Valutazione depositato presso l'ufficio del personale;

VISTO il prospetto riepilogativo, allegato sub A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di dover provvedere alla liquidazione della produttività per l'anno 2015 ai dipendenti di questo Ente per gli importi a ciascuno indicato come da prospetto allegato sub. A);

Preso atto, inoltre, che con determina n. 1860/2015 – rettificata con determina n. 555/2016 – di attribuzione dell'indennità di specifica responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/4/1999 al dipendente del settore AA.GG Sig. Riso Raffaele, per mero errore di calcolo, è stata attribuita e liquidata la somma di € 1.154,16 anziché di € 1.258,33 (riveniente da n. 1 mensilità di € 104,17 quale responsabile Ufficio Anagrafe e da n. 11 mensilità, pari ad € 1.466,67, quale responsabile Ufficio Giudice di Pace);

Ritenuto di dover provvedere a liquidare al suddetto dipendente Sig. Riso Raffaele, la differenza della somma erroneamente non erogata pari ad € 104,17 di cui al precedente punto, oltre oneri ed irap;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

Di approvare le premesse del presente atto;

1. DI LIQUIDARE la somma di € 104,17, oltre oneri ed irap, al dipendente Sig. Riso Raffaele dovuta per indennità di specifica responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/4/1999 dovuta per il mese di gennaio 2015 erroneamente calcolata con determina n. 555/2016;
2. DI LIQUIDARE la somma di € 88.406,12 oltre a oneri - come dall'allegato sub. A) –al personale dipendente non titolari di posizione organizzativa del Comune di Ugento, quale performance individuale anno 2015;

3. Di considerare l'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
 4. DI DARE ATTO che la somma non utilizzata per il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati verrà attribuita, quale risparmio ai sensi dell'art. 17 c. 5 del CCNL 01.04.1999, al finanziamento del fondo anno 2016;
3. DI IMPUTARE la somma complessiva di € 117.099,11 - utilizzando gli impegni come re-imputati ex delibera di G.C. n. 57/2016 - sugli interventi e per gli importi come di seguito indicati del bilancio 2016:

Competenze:

- € 4.370,23 sul Piano Conti Integrato 1.01.01.01.003 Miss.01 Prog. 11 cap. 350 art. 7 – “Compenso lavoro straordinario” – Imp. n. 701/2016
- € 84.140,06 sul Piano Conti integrato 1.01.01.01.004 Miss. 01 prog. 11 cap 350, art. 1- “Fondo” - impegno n. 740/16 (€ 20.549,13) n. 836/16;

Oneri

- € 1.040,15 sul Piano Conti Integrato 1.01.02.01.001 Miss. 01 Prog. 11 cap 350, art. 8- “Oneri su compenso lavoro straordinario” - Impegno n. 702/16;
- € 20.025,30 sul Piano Conti Integrato 1.01.02.01.001 Miss. 01 Prog. 11 cap 350, art. 6- “Oneri sul fondo” - Impegno n. 741 (€ 6.436,51) n. 837/16:

Irap

- € 371,50 sul Piano Conti Integrato 1.02.01.01.001 Miss. 01 Prog. 11 cap 400 art. 2- “Irap sul fondo straordinario” - Impegno n. 703/16;
- € 7.151,87 sul Piano Conti Integrato 1.02.01.01.001 Miss. 01 Prog. 11 cap 400 art. 1- “Irap sul fondo” - Impegno n. 742/16 (€ 1.746,68) n. 838/16:

N°. 1410 Registro Generale
DEL 17/11/2016

N° 746 Registro del Servizio
DEL 17/11/2016

Oggetto : LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE AI DIPENDENTI COMUNALI – ANNO 2015

Il Responsabile del Settore
f.to Dott. Alessandro TRESCA
(FIRMA DIGITALE)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all 'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Ugento, li 17/11/2016

Il Messo Comunale
f.to _____

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Ugento, li _____

Il Responsabile del Settore
Dott. Alessandro TRESCA