

# COMUNE DI UGENTO

Provincia di Lecce

## IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

### Articolo 1

#### Campo di applicazione, efficacia e durata

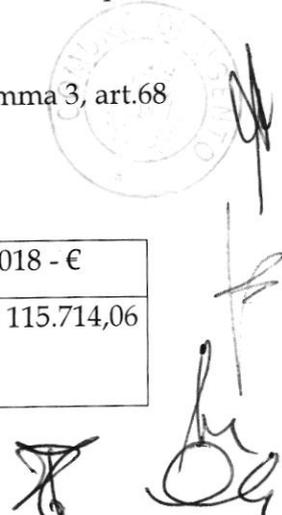
1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché i criteri per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei Contratti Collettivi Integrativi di questo Ente 2015, 2016 e 2017.

### Articolo 2

#### Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in € 352.741,40 al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti quantificate in € 73.207,70 (€ 63.911,53 P.O. +€ 9296,17 Pos. Segretario), e di cui Risorse stabili per €. 291.303,39 e Risorse variabili o eventuali per €. 61.438,07.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2018 - €
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	€ 115.714,06



<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/5/2018</b>	<b>€ 237.027,40</b>
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	€ 102.765,58
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno2018)	0
c) Performance Organizzativa	€ 50.976,63
d) Performance individuale	€ 21.847,12
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	€ 61.438,07
g) Altri compensi (messi notificatori, Istat)	
<b>Totale destinazioni</b>	<b>€ 237.027,40</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b) e c) del comma 2 e per le posizioni organizzative sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

### Articolo 3

#### Criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale

1. Nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance di Ente, previo confronto con i soggetti sindacali, è attribuita - in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse destinate alla performance individuale, come determinate ai sensi dell'art. 2, comma 2 - una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali alle persone individuate ai sensi dei successivi commi.
  2. La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale che nelle graduatorie della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente, ha ottenuto le valutazioni più alte. Il numero di detto personale è pari al 20% del personale valutato positivamente nell'ambito di ciascun Settore dell'Ente.
- In caso di parità si terrà conto della media delle valutazioni conseguite nei tre anni antecedenti.

- in caso di ulteriore parità, si terrà conto prima dell'anzianità di servizio e poi della maggiore età anagrafica.

#### Articolo 4

#### Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il 31.01.2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

UGENTO, 14.12.2018

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

LE R.S.U.



TERRITORIALE  
CIC - FPL

