

**AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN PROFESSIONISTA AL
QUALE CONFERIRE L'INCARICO DI RESPONSABILE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE, CON
CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART.
110, C. 1 DEL D.LGS. 267/00.**

Il Responsabile AA.GG. Rende noto

**CHE È INDETTA PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN
PROFESSIONISTA DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO, A TEMPO
PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, C.1 DEL D.LGS. 267/00, IN QUALITÀ DI
RESPONSABILE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE**

ART.1 PROFILO PROFESSIONALE

Le mansioni del profilo sono quelle previste dall'allegato A) al CCNL 16.11.2022, Area Funzionari e EQ. All'incaricato saranno conferite le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 del D.Lgs 267/00.

ART.2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione relativamente alla posizione giuridica di riferimento all'Area

Tale compenso sarà integrato, dalla data di conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/00 con Decreto del Sindaco, della retribuzione di posizione stabilita per il Corpo di Polizia Locale del Comune di Ugento e della Retribuzione di Risultato, ai sensi degli articoli 16 e 17 del CCNL 16.11.2022.

ART.3 DURATA DEL CONTRATTO

Il contratto avrà durata di 36 mesi dalla sua sottoscrizione, rinnovabili alla scadenza per uguale periodo, ad insindacabile discrezionalità del Comune di Ugento.

Il contratto si risolve automaticamente nel caso in cui il mandato del Sindaco cessi per qualsiasi causa rispetto alla naturale scadenza.

Il contratto si può risolvere, inoltre, in qualsiasi momento per volontà di una delle parti con semplice preavviso di 30 giorni.

ART.4 REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per poter essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso di:

- diploma di laurea magistrale o specialistica in giurisprudenza o scienze politiche o economia e commercio o equipollenti, secondo la vigente normativa, conseguiti secondo l'ordinamento universitario di cui al DM 509/1999 o al DM 270/2004, ovvero laurea triennale in caso di dipendenti EE.LL. con almeno 3 anni nelle funzioni di Comandante/Responsabile Polizia Locale in Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti;
I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equiparazione/equivalenza a quelli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità ai sensi dell'articolo 38 del D. Lgs. 165/2001. Il candidato che non sia in possesso della prescritta equiparazione/equivalenza del titolo di studio è ammesso con riserva alla selezione, purché dichiarati, in sede di domanda di partecipazione, di aver provveduto a richiedere l'equiparazione/equivalenza del titolo di studio al Dipartimento Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri. Il medesimo candidato dovrà produrre la suddetta certificazione di equiparazione/equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che verrà comunicato da questa Amministrazione.
- possesso della patente di guida di categoria "B",
- possesso degli ulteriori requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della legge 7.3.1986, n. 65 per il conferimento da parte del Prefetto della qualità di agente di pubblica sicurezza (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);

- non essere collocato in quiescenza, sia come ex lavoratore pubblico che privato, così come stabilito dall'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, convertito nella L. 135/2012, come modificato dall'art. 6 del D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014, e da ultimo, come modificato dall'art. 17, comma 3 della L. 124/2015;
- Esperienza con almeno 3 anni nelle funzioni di Comandante/Responsabile Polizia Locale in Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti;

I candidati dovranno presentare obbligatoriamente il curriculum professionale.

Gli aspiranti dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione, sotto la propria responsabilità, nella forma di dichiarazione sostitutiva, oltre al possesso dei requisiti specifici, anche il possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana, ovvero di uno degli stati membri dell'UE;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di cause di destituzione, licenziamento o dispensa dal servizio di pubbliche amministrazioni;
- assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, che ai sensi delle vigenti disposizioni di legge ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
- Assolvimento degli obblighi militari;
- Idoneità psico – fisica allo svolgimento dei compiti connessi all'incarico.

ART.5 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente attraverso il Portale del Reclutamento inPA, previa registrazione tramite SPID, CIE e CNS.

Dopo aver effettuato l'autenticazione accedendo all'Area personale del sito inPA, cliccando su "Curriculum" si deve procedere alla compilazione di tutti i campi di interesse, in modo da predisporre il proprio CV. Nel caso di dubbi in merito alla compilazione delle sezioni del Curriculum Vitae, consultare la sezione FAQ del portale disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>

Conclusa questa operazione, si procede alla presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ricercando la procedura nell'apposita sezione. La domanda di candidatura si presenta in parte precompilata con i dati precedentemente inseriti nel proprio CV; è sempre possibile modificare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. Il candidato dovrà compilare le varie sezioni della domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale, allegando i documenti richiesti. Nel caso in cui una sezione risultasse già compilata sarà contraddistinta dal simbolo □. Si consiglia, in ogni caso, di verificare i dati inseriti. Eventuali errori o anomalie rispetto ai requisiti richiesti dal presente bando sono segnalati attraverso il simbolo di un triangolo giallo vicino alla dicitura della sezione.

Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, di essere in possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

Si avvisa che la domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.

Nel caso in cui venissero presentate più domande dallo stesso candidato, verrà presa in considerazione l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione. Non verranno prese in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal presente bando, **ad eccezione di quelli espressamente previsti dalla Amministrazione.**

Il Comune non assume la responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione nei termini previsti; si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

ART.6 AMMISSIONE

L'Ufficio personale, sulla base delle domande pervenute, verifica l'idoneità dei Candidati e redige apposito elenco di soggetti idonei.

Il Sindaco, acquisito l'elenco degli idonei, procede alla nomina diretta e fiduciaria del professionista con proprio Decreto, tenuto conto della rilevanza del Curriculum formativo e professionale dei singoli candidati rispetto all'oggetto e ai contenuti specifici dell'incarico.

Il Sindaco, prima del formale incarico si riserva, in ogni caso, di richiedere un eventuale colloquio conoscitivo con uno o più candidati ritenuti idonei.

La presente procedura viene svolta esclusivamente con finalità conoscitive preliminari e non assume in nessun modo caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto all'assunzione, né redazione di graduatoria finale di merito.

L'acquisizione della candidatura non comporterà, pertanto, l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte del Comune, né l'attribuzione di alcun diritto al candidato in ordine all'eventuale conferimento dell'incarico.

Il giudizio espresso all'esito della presente procedura di selezione è esclusivamente finalizzato ad individuare candidati idonei a ricoprire l'incarico con contratto a tempo determinato e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

L'Amministrazione ha facoltà di stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante, in caso di rinuncia o risoluzione del contratto con l'incaricato originario, per qualsiasi causa intervenuta.

ART.7 ESCLUSIONI

Costituiscono causa di esclusione:

- La presentazione della domanda oltre i termini indicati nell'avviso;
- La mancata presentazione del Curriculum professionale;
- Il mancato possesso dei requisiti specifici e generali richiesti dall'avviso.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti richiesti;
- alla effettiva possibilità di assunzione del Comune di Ugento in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa e dalla disponibilità finanziaria.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali vigenti.

Ai sensi dell'art.8 della L.241/90 e s.m.i., si comunica che il Responsabile del procedimento è il Segretario Generale, Responsabile ad interim del I Settore Affari Generali e istituzionali.

In attuazione del D.Lgs 30 giugno 2003, n.196 e ss.mm.ii., si avvisano i candidati che i dati personali da loro forniti saranno raccolti presso la sede del Comune di Ugento per le finalità di gestione della selezione. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compreso i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio e preposto alla conservazione delle domande, e all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure relative alla selezione.

Responsabile trattamento dati: Dr. Pierpaolo Tripaldi

Ugento, li 12/09/2023

RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
F.to Dr. Pierpaolo Tripaldi